



Studien- & Berufsberatung

Das Testverfahren im Detail

1. Qualität

Eine professionelle Diagnostik bildet die Grundlage einer jeden seriösen Studien- und Berufsberatung. K3 setzt dabei auf die Tools von Europas führendem Experten im Bereich der Berufseignungsdiagnostik, Prof. Dr. Heinz Schuler.

Mit den Tests seines Instituts für Berufsprofiling werden jedes Jahr hunderttausende Bewerber getestet, u.a. bei führenden Unternehmen unterschiedlicher Branchen (u.a. Audi, Deutsche Bank, Volkswagen oder RWE).

Die Tests zeichnen sich durch eine hohe Objektivität, Zuverlässigkeit (Reliabilität) und Gültigkeit (Validität) aus. Sie sind nach wissenschaftlichen Kriterien konzipiert, evaluiert und werden laufend optimiert und entsprechen der DIN 33430.

2. Dimensionen

Der Test ermittelt ein umfangreiches Bild Ihrer Stärken, Interessen und Ihrer Persönlichkeit. So finden sich im Bereich „Stärken“ Größen wie z.B. „Problemlösefähigkeit“, „Räumliches Vorstellungsvermögen“ oder „Umgang mit sprachlichen Inhalten“.

Im Bereich Interessen ermittelt ein auf dem „RIASEC-Modell“ basierendes Verfahren die Ausprägung der Interessen in den sechs Dimensionen „handwerklich/praktisch“, „investigativ-forschend“, „künstlerisch“, „sozial“, „unternehmerisch“ und „verwaltend/traditionell“.

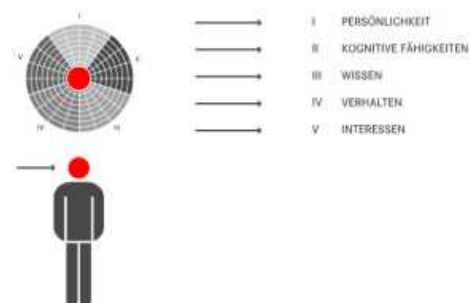
Die Persönlichkeit wird mittels des „Big-5-Modells“ näher betrachtet. Dort wird u.a. ermittelt, ob Sie eher intro- oder eher extrovertiert sind, wie sie mit Stress umgehen und ob Sie ein gewissenhafter Typ sind oder nicht.

3. Ermittlung passender Studiengänge und Ausbildungsberufe

Auf der Grundlage der ermittelten beruflichen Stärken, Interessen und persönlichen Eigenschaften wird ein persönliches Matching zu über 300 von der IHK in Deutschland anerkannten Ausbildungsberufen hergestellt. Darüber hinaus erhält jeder Teilnehmer entsprechend seinen beruflichen Interessen eine Auflistung passender Studiengänge aus 100 Studienbereichen. Zusammen mit unserer persönlichen Beratung erhalten Sie so wertvolle Impulse hinsichtlich passender Karriereoptionen.

4. Das Prinzip des Berufsprofiling

Detaillierte Informationen über das Prinzip des Berufsprofiling finden Sie unter <http://berufsprofiling.de/methode.cfm>



5. Pimp Deine Bewerbung!

Eine Auszeichnung für unser Verfahren ist das Empfehlungszertifikat für einen Ausbildungsberuf, welches wir für jeden der passenden Ausbildungsberufe erstellen können. Damit sind Sie an anderen Bewerbung eine Nase voraus, denn der Personalverantwortliche wird es begrüßen zu erfahren, wie intensiv Sie sich mit Ihrer Ausbildungswahl beschäftigt haben! Dieses Verhalten zeigt Eigeninitiative und Zielstrebigkeit. Genau das wollen Ausbildungsverantwortliche lesen, sehen und spüren!